

HYOSUNG CHEMICAL (GUMI SITE)

Gumi-si, Gyeonbuk, Korea - 한국 | 기본 화학, 비료, 질소 화합물, 플라스틱 및 합성 고무의 주형태로의 제조

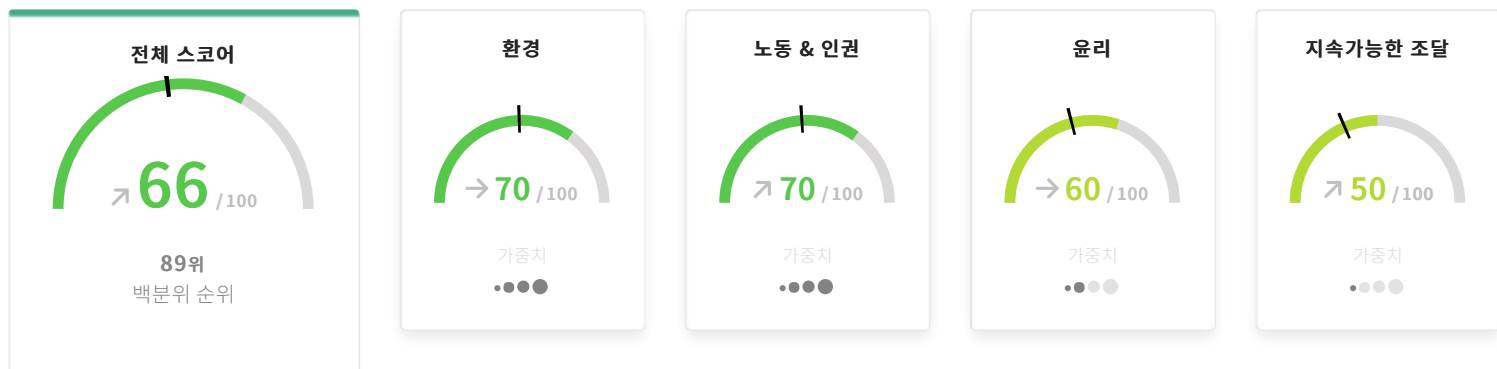
EVID: OU873690



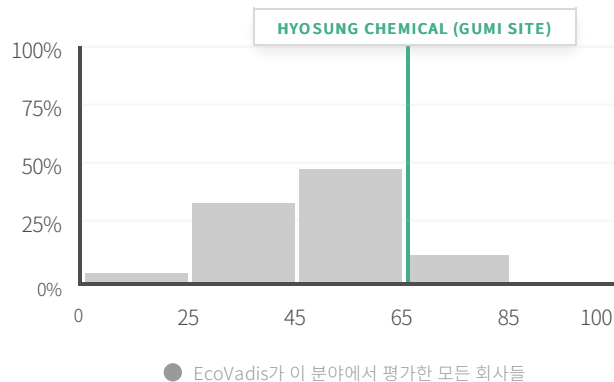
발행일: 2023년 06월 29일

다음까지 유효: 2024년 06월 29일

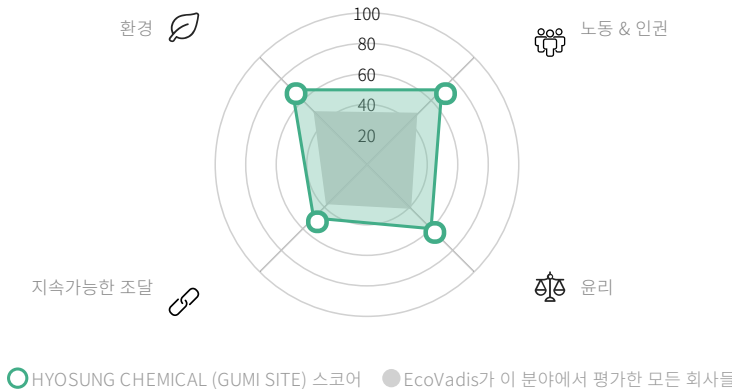
지속가능성 성과 ● 부족 ● 부분적 ● 확립 ● 고급 ● 최우수 — 평균 점수



전체 점수 분배



분야 점수 비교





강점

방침

강점

에너지 소비 및 온실효과가스에 대해 설정된 정량적 목표

원재료, 화학 물질 및 폐기물에 대한 환경 정책

물에 대한 환경 정책

에너지 소비 및 온실효과가스에 대한 환경 정책

대부분의 환경 이슈에 대한 포괄적인 정책

유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 지지

액션

강점

유해물질의 전문 처리 및 안전한 폐기

환경 비상 조치가 시행되고 있음

폐기물 흐름의 매핑

VOC, SO2, NOx 또는 중금속 배출을 완화하기 위한 업무 프로세스 또는 기술 시행

대기 오염 물질 및 기타 환경 오염 물질(예: 소음, 악취, 진동, 도로 및 조명)의 배출을 방지하기 위한 액션

내부 또는 외부 폐수 처리 시설

재생 가능 에너지 구매 및/또는 생성

기술 또는 장비 업그레이드를 통한 에너지 효율 개선

FSSC 22000 인증받음

안전보건자료(SDS)의 제공

에너지 및/또는 탄소 감사

환경 리스크를 평가하고 문서화하기 위해 시행되는 공식화된 프로세스

ISO 14001 인증받음

유해물질을 안전하게 취급 및 관리할 수 있도록 직원 교육

유해물질의 라벨 지정, 보관, 취급 및 운송에 대한 액션

먼지 및/또는 미립자 물질의 배출을 완화하기 위한 업무 프로세스 또는 기술 시행

결과

강점

생물 다양성에 민감한 지역이나 그 부근에 위치한 현장/영업소를 운영하지 않는다고 답변(확인되지 않음)

총 Scope 2 보고 값이 증빙서류에서 확인됨

총 Scope 1 보고 값이 증빙서류에서 확인됨

지속가능성 보고의 중요성 분석

지속가능성 보고에 대한 외부 검증

기업이 지속가능한 개발 목표(SDGs)를 향한 경과 상황을 전달함

모회사가 CDP에 보고함

Scope 2 GHG 배출량에 대해 보고

Scope 1 GHG 배출량에 대해 보고

총 에너지 소비량에 대해 보고

개선점

방침

우선순위

개선점

미디엄

고객 건강 및 안전에 대한 정책의 결정적이지 않은 문서

낮음

대기 오염에 대한 정책의 결정적이지 않은 문서

결과

우선순위

개선점

높음

환경 이슈에 대한 불충분한 보고

미디엄

환경 이슈에 대한 일부 보고가 평가된 범위와 관련되지 않지만 모회사 수준에서 사용 가능함

낮음

총 물 소비량에 대해 보고한다고 답변하지만 사용 가능한 증빙서류 없음

낮음

유해 폐기물의 총 중량에 대해 보고한다고 답변하지만 사용 가능한 증빙서류 없음

낮음

비유해 폐기물의 총 중량 보고에 대한 정보 없음

낮음

총 재생 가능 에너지 소비 보고와 관련된 정보 없음

낮음

물에 방류된 오염물질의 총 중량에 대해 보고한다고 답변하지만 사용 가능한 증빙서류 없음

낮음

No information related to reporting on total weight of waste recovered



노동 & 인권

가중치 ●●●●

강점

방침

강점

다양성, 형평성 및 포용에 대한 노동 및 인권 정책

아동 노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 노동 및 인권 정책

커리어 매니지먼트 및 교육에 대한 노동 및 인권 정책

사회적 대화에 대한 노동 및 인권 정책

근로 환경에 대한 노동 및 인권 정책

직원 건강 및 안전에 대한 노동 및 인권 정책

대부분의 노동 또는 인권 이슈에 대한 표준 정책

유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 지지

액션

강점

채용 전 지원자의 연령 확인

직원 건강 및 안전에 대한 기타 액션

ISO 45001 인증받음

추가 또는 이례적인 근무 시간에 대한 보수

기업 성과 관련 보너스 계획

근로 환경에 대한 단체협약

직원의 건강 & 안전에 대한 단체협약

유연한 근무 방식(예: 원격 근무, 유연한 근무시간)

아동 노동, 강제 노동 및 인신매매에 대한 의식 교육

잠재적 아동 노동, 강제 노동 및/또는 인신매매를 식별하는 영향 평가

다양성, 차별 및/또는 괴롭힘에 관한 의식 교육

직원 건강 및 안전과 관련된 리스크를 평가하고 문서화하기 위해 시행되는 공식화된 프로세스

직원 대표 또는 직원의 대표기관(예: 노동자 협의회)

보건 안전 이슈에 대한 내부 감사

영향받는 직원에게 보호 장비 제공

직원 건강 및 안전 리스크 평가

개인 성과에 대한 정기적 평가(최소 일년에 한번)

스트레스 및 소음에 대한 활성화된 예방 조치

정기 직원 건강 검진	
스킬 개발 교육의 제공	
노사 공동 보건 안전 위원회 운영	
건강 및 안전 리스크 그리고 최고의 작업 관행에 대한 직원 교육	
결과	
강점	
지속가능성 보고의 중요성 분석	
지속가능성 보고에 대한 외부 검증	
기업이 지속가능한 개발 목표(SDGs)를 향한 경과 상황을 전달함	
개선점	
방침	
우선순위	개선점
낮음	노동 및 인권 이슈에 대한 정량적 목표 없음
낮음	최저 생활임금에 대한 정량적 목표 미설정
낮음	최저 생활임금 목표의 적용 범위가 불분명하다
액션	
우선순위	개선점
낮음	전체 운영 범위에 걸쳐 직원에게 최소한 법정 최저 임금을 지급한다고 답변하지 않습니다.
낮음	최저 생활임금과 관련된 조치에 대한 정보 없음
결과	
우선순위	개선점
높음	노동 및 인권 이슈에 대한 불충분한 보고
미디엄	노동 및 인권 이슈에 대한 일부 보고가 평가된 범위와 관련되지 않지만 모회사 수준에서 사용 가능함
낮음	재해 도수율에 대해 보고한다고 답변하지만 사용 가능한 증빙서류 없음
낮음	재해 강도율에 대해 보고한다고 답변하지만 사용 가능한 증빙서류 없음
낮음	직원당 평균 교육 시간에 대해 보고한다고 답변하지만 사용 가능한 증빙서류 없음
낮음	직장 다양성에 대한 보고 절차가 있다고 답변했지만 증빙서류 없음
낮음	최저 생활임금 이슈 관련 보고에 대한 정보 없음

강점	
방침	
강점	정보 보안에 대한 정책
	유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 지지
액션	
강점	기밀 정보 위반을 관리하기 위한 사고 대응 절차(IRP)
	정보 보안 위반을 예방하기 위한 인식 교육
	수행된 부정부패 리스크 평가
	부정부패 및 뇌물을 막기 위해 수행되는 의식 교육
	민감한 거래에 대한 특정 승인 절차(예: 선물, 출장)
결과	
강점	지속가능성 보고의 중요성 분석
	지속가능성 보고에 대한 외부 검증
	기업이 지속가능한 개발 목표(SDGs)를 향한 경과 상황을 전달함
개선점	
방침	
우선순위	개선점
미디엄	부정부패에 대한 정책의 결정적이지 않은 문서
미디엄	기본 윤리 정책: 특정 이슈에 대한 세부 정보 부족
낮음	사기에 대한 정책의 결정적이지 않은 문서
낮음	이해 충돌에 대한 정책의 결정적이지 않은 문서
액션	
우선순위	개선점
높음	정보 보안 리스크 평가에 관한 결정적인 문서 없음
낮음	부정부패를 방지하기 위한 통제 절차의 감사에 대한 결정적인 문서 없음
낮음	제3자에 대한 반부정부패 실사(Due diligence) 프로그램에 관한 결정적인 문서 없음
낮음	부정부패 및 뇌물을 보고하는 효과적인 내부 고발 절차와 관련된 조치에 대한 결정적인 문서 없음

결과

우선순위 개선점

높음

윤리 이슈에 대한 불충분한 보고

미디엄

윤리 이슈에 대한 일부 보고가 평가된 범위와 관련되지 않지만 모회사 수준에서 사용 가능함



지속가능한 조달

가중치 ●●●●

강점

방침

강점

공급업체 환경 관행에 대한 지속가능한 조달 정책

액션

강점

환경 및 사회적 이슈에 대해 공급업체가 유일한 인센티브에 접근할 수 있도록 하는 수행(예: 공급업체에 대한 포상, 공급업체 선호 프로그램, RFPs에 대한 접근)

공급업체 지속가능성 행동강령이 시행되고 있음

구매자 성과 검토에 통합한 지속가능한 조달 목표

환경 또는 사회적 이슈에 대한 공급업체의 역량 구축(예: 시정 조치, 교육)

환경 또는 사회적 관행에 대한 공급업체의 정기적인 평가(예: 설문지)

결과

강점

주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 및/또는 그 파생물을 사용하지 않는다고 답변(확인되지 않음)

지속가능성 보고의 중요성 분석

지속가능성 보고에 대한 외부 검증

기업이 지속가능한 개발 목표(SDGs)를 향한 경과 상황을 전달함

개선점

방침

우선순위 개선점

미디엄

공급업체 사회 관행에 대한 정책의 결정적이지 않은 문서

미디엄

기본 지속가능한 조달 정책: 특정 이슈에 대한 세부 정보 부족

액션

우선순위 개선점

높음

사회적 또는 환경적 조항을 공급업체 계약에 통합하고 있다는 결정적인 문서 없음

미디엄

CSR 리스크 분석(즉, 공급업체 평가 또는 감사 이전의 분석)에 대한 결정적인 문서 없음

미디어

공급망 내 환경 또는 사회적 이슈와 관련된 구매자 교육에 대한 결정적인 문서 없음

미디어

환경 또는 사회적 이슈와 관련된 공급업체의 현장 감사에 대한 결정적인 문서 없음

결과

우선순위 개선점

높음

지속가능한 조달 이슈에 대한 결정적인 보고가 없음

360° 위치 결과

2021년 11월 22일 | <https://www.powerengineer.com>

스코어에 미치는 영향

중립 →

해당 분야



INNIO and Hyosung to deploy APACs first 100% hydrogen power plant

Austrian gas engine manufacturer INNIO has been selected by South Korea's Hyosung Heavy Industries to provide its technology for a pilot hydrogen power plant to be built in Ulsan, South Korea. The project will be developed at the Hyosung Chemical Yongyeon Plant where the hydrogen produced was previously sold to industrial gas companies. Park Jeong-Ha, General Manager at Hyosung, added that the introduction of a hydrogen-ready gas engine is part of efforts by the company to "improve its impact on climate change by embracing the global energy transition."

2021년 09월 5일 | <https://www.ulsanpress.net>

스코어에 미치는 영향

중립 →

해당 분야



Hyosung Chemical's Yongyeon Plant 1 This time a large fire (KR)

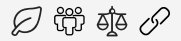
According to the Ulsan Fire Department on the 5th, a report came in at 8:43 pm on the 4th that the Yongyeon 1 plant of Hyosung Chemicals located in Seonam-dong, Nam-gu had a fire. Fortunately, there were no casualties in the fire, but about 10 employees who were nearby were evacuated.

2020년 11월 9일 | <https://unglobalcompact.org>

스코어에 미치는 영향

중립 →

해당 분야



Hyosung Chemical Corporation, participant of the UN Global Compact Platform since 2020

Hyosung Chemical Corporation has been an active participant of the UN Global Compact Platform since November 2020. The UN Global Compact is an initiative to implement universal sustainability principles.

2019년 04월 11일 | <http://busangdam.inochong.com>

스코어에 미치는 영향

중립 →

해당 분야



Hyosung Chemical labor-management collective bargaining agreement Conversion to a monthly wage system Agreed on a 3.5% increase in basic wage [KR]

Hyosung Chemical, a member of the Federation of Korean Trade Unions, which had caused friction between labor and management over the level of wage increase, succeeded in reaching an agreement on wages and collective bargaining right before the union strike. On the 9th, the labor union of Hyosung Chemical announced that it had prepared a tentative agreement for collective bargaining in 2018. Labor and management decided to raise the basic wage by 3.5% and switch from a daily wage system to a monthly wage system. Hyosung Chemical's labor and management had negotiated 13 times since the collective bargaining meeting in September of last year until February of this year, but could not narrow the difference in position.

2018년 12월 1일 | <https://www.insblue.com.cn>

스코어에 미치는 영향

중립 →

해당 분야



2018 Government Credit Rating for HYOSUNG CHEMICALS (JIAXING) CO LTD [CN]

For 2018, HYOSUNG CHEMICALS (JIAXING) CO LTD was rated yellow by the Corporate Environmental Credit Rating System in Zhejiang. Yellow indicates that the company exceeded total emission control OR received administration Penalty OR received community complaints OR discharged illegally OR disposed waste illegally.

2023년 06월 1일 |

스코어에 미치는 영향

중립 →

No records found for this company on Compliance Database

애널리스트 코멘트

제3자 리스크 및 규정 준수 데이터베이스에서 기록을 찾을 수 없습니다.

마지막 평가 이후, 추가 조치를 시행한 덕분에 전체 스코어가 높아졌습니다.

마지막 평가 이후, 새로운 지속가능성 인증을 제공한 덕분에 전체 스코어가 높아졌습니다.

기업이 환경 이슈에 대한 고급 관리 시스템을 입증합니다.

기업이 노동 및 인권 이슈에 대한 고급 관리 시스템을 입증합니다.

귀하께서는 평가시 EcoVadis에게 제공된 공개 정보와 뉴스 리소스에 따라 이 점수/메달을 받으셨습니다. 어떤 정보나 상황이 스코어카드/메달 확인 기간동안 자료 상 변경이 있는 경우, EcoVadis는 사업 스코어카드/메달을 보류하고 적절한 경우, 재평가를 하여 수정된 스코어카드/메달을 발급할 수 있는 권리를 보유합니다.

사전에 EcoVadis의 서면 허락 없이 본 문서의 일부를 어떤 형식으로든 재생산, 수정 또는 배포할 수 없습니다. 구독자의 독점적 사용 계약 하에 제공됨. sy_park@hyosung.com|HYOSUNG CHEMICAL (GUMI SITE)|2023년 06월 29일

ecovadis

Copyright © 2023 EcoVadis® - 모든 권리 보유